

Số: 66/BC-XBTH

Thanh Hóa, ngày 01 tháng 6 năm 2020

**BÁO CÁO**  
**CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP**  
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ)

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:
  - a). Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp:
    - Phân phối theo lao động, trả lương gắn với năng suất, chất lượng, hiệu quả của đơn vị và mức độ đóng góp của từng người lao động; khắc phục tình trạng phân phối bình quân không gắn với kết quả lao động.
    - Người lao động làm công việc gì, giữ chức vụ gì thì được hưởng lương theo công việc hoặc chức vụ đó. Khi thay đổi công việc, chức danh thì tiền lương được thay đổi phù hợp với công việc, chức danh mới;
    - Làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, có trách nhiệm cao hơn thì được hưởng thêm phụ cấp độc hại, phụ cấp trách nhiệm;
    - Quỹ tiền lương được phân phối trực tiếp cho người lao động làm việc trong công ty, không sử dụng vào mục đích khác. Việc chi trả tiền lương dựa trên cơ sở số lượng, chất lượng, vị trí công việc được giao và số ngày công trực tiếp làm việc trong tháng. Hàng tháng người lao động được ứng 80% tổng tiền lương tính cho tháng đó, còn lại 20% công ty sẽ trả vào cuối năm.
    - Quỹ tiền lương, thù lao của viên chức quản lý được xác định theo năm, tách riêng với quỹ tiền lương của người lao động. Căn cứ vào quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch do công ty xác định hàng tháng viên chức quản lý được tạm ứng 80% của số tiền lương, thù lao tạm tính cho tháng đó, số 20% còn lại được chi trả vào cuối năm sau khi được quyết toán Tài chính năm.
  - b). Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2019:

Chỉ tiêu kế hoạch tiền lương trong kế hoạch tài chính năm 2019 được công ty xây dựng là: 1.246.000.000 đồng và được thông báo theo số 5674/STC-TCDN ngày 27/12/2018 của Sở Tài chính về việc thông báo KHTC năm 2019 của Công ty.

Trong đó:

    - Quỹ tiền lương kế hoạch của viên chức quản lý là: 465.000.000 đồng;
    - Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động là: 781.000.000 đồng.



**BIỂU BÁO CÁO**  
**QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỜNG CỦA DOANH NGHIỆP**  
**NĂM 2019**

STT	CHỈ TIÊU	ĐVT	Năm 2018		Năm 2019	
			Kế hoạch	Thực hiện	Thực hiện	Thực hiện
1	2	3	4	5	6	7
<b>I</b>	<b>Hạng Công ty được xếp</b>		<b>II</b>	<b>II</b>	<b>II</b>	<b>II</b>
<b>II</b>	<b>Tiền lương của người lao động</b>					
1	Lao động	Người	12	12	12	12
2	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng	4,72	3,85	5,42	4,21
3	Quỹ tiền lương bình quân	Triệu đồng	679	555	781	606
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng				
5	Thu nhập bình quân	Triệu đồng		4,3		4,73
<b>III</b>	<b>Tiền lương của người quản lý doanh nghiệp</b>					
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	03	03	03	03
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng	5,76	5,76	5,76	5,76
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	404	341	465	366
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng	11,22	9,46	12,92	10,16
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng				
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng				
7	Mức thu nhập bình quân của VCQL	Triệu đồng		10,04		10,77



Trên đây là những nội dung của Báo chế độ, tiền lương, tiền thưởng năm 2019 theo quy định, Công ty TNHH một thành viên Nhà xuất bản Thanh Hóa trân trọng báo cáo./.

**Nơi nhận:**

- Bộ KHĐT-Cục PTDN (để B/c);
- UBND tỉnh (để B/c);
- Sở KH&ĐT; Sở Tài chính (để B/c);
- Ban Giám đốc (để biết);
- Lưu: Văn thư; Phòng TC-HC.

**GIÁM ĐỐC**  
  
**Hoàng Văn Tú**

